

FONDO PREVINDAPI

LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER I MANAGER DELLE PMI



FEDERMANAGER

La Previdenza Complementare per i manager

Claudio Lesca

Presidente Previndapi



CHI SIAMO

- Fondo pensione per **dirigenti e quadri superiori della piccola e media industria**,
- **COSTITUZIONE: 2 AGOSTO 1990**, in attuazione degli Accordi Sindacali tra **CONFAPI** e **FEDERMANAGER (Parti Istitutive)**
- Forma giuridica: associazione riconosciuta.
- è un **FONDO PREESISTENTE**
- opera secondo il **REGIME DI CONTRIBUZIONE DEFINITA A CAPITALIZZAZIONE INDIVIDUALE, ATTRAVERSO IL COMPARTO ASSICURATIVO**
- **Scopo:** provvedere a prestazioni di natura previdenziale aggiuntive ai trattamenti pensionistici di legge



IL SITO: www.previndapi.it



DOVE SIAMO

Via Nazionale, 66 - 00138 - Roma



EMAIL

previndapi@previndapi.it



TELEFONO

+39 06 4871448

[HOME](#)

[IL FONDO](#) ▾

[ISCRIZIONI](#) ▾

[COMUNICAZIONI](#) ▾

[INFORMAZIONI](#) ▾

[DOMANDE FREQUENTI \(FAQ\)](#)

[CONTATTI](#)

PARTI DAL FUTURO: IL TUO.

Integrare la pensione pubblica e **garantirsi un futuro più adeguato**

[TABELLE CONTRIBUTIVE](#)

[RENDIMENTI](#)

I NUMERI

+4.000

il numero dei dirigenti
iscritti.

3,11%

il rendimento
medio 2017

3,29%

il rendimento
medio degli
ultimi 3 anni

323

milioni di euro:

le riserve matematiche
consolidate al 1° gennaio 2018

CONEAPI
CONFEREZZAZIONE ITALIANA DELLA PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA
FEDERMANAGER
Federazione Nazionale Dirigenti Aziende Industriali

PREVINDAPI
Iscritto n.1270 all'albo
Fondi pensione Covip
Via Nazionale, 66
00184 Roma

Per informazioni operative:
modalità di adesione,
contribuzione, etc.,
contattaci:
Tel: 06 4871448
06 4871449

Telefax: 06 4871445

Via e-mail all'indirizzo:
previndapi@previndapi.it

Oppure, sul nostro sito
internet www.previndapi.it

Scegli il tuo futuro. Ora e beneficia da subito dei vantaggi:

- Integrare la pensione pubblica e garantirsi un futuro piu' adeguato
- Ricevere un contributo aziendale aggiuntivo
- Beneficiare di agevolazioni fiscali e una tassazione ridotta
- Accumulare un capitale su cui poter avere anche anticipazioni maggiori del TFR



PREVINDAPI
FONDO PENSIONE

PREVINDAPI
Fondo Pensione

GLI ORGANI SOCIALI

Gli organi del Fondo, Assemblea e gli organi di amministrazione e controllo rispettano il principio di pariteticità

ASSEMBLEA (*)

Composta da tre **rappresentanti dei datori di lavoro** (Daniele Bianchi, Valeria Danese e Angelo Favaron) e da tre **rappresentanti eletti dai lavoratori iscritti al Fondo** (Mario Cardoni, Stefano Cuzzilla e Giacomo Gargano).

(*) nominati a luglio 2017 e in carica fino a giugno 2020

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (*)

Claudio Roberto Lesca – Presidente

(Federmanager)

Carlo Salvati – Vicepresidente

(Confapi)

Vincenzo Elifani

(Confapi)

Virginio Novali

(Confapi)

Marco Mazzoni

(Federmanager)

Paolo Parilla

(Federmanager)



COLLEGIO DEI REVISORI (*)

Alessandro Zadotti – Presidente

(Confapi)

Sandro Orsi

(Confapi)



Fabio Papini

(Federmanager)



Paola Perrone

(Federmanager)



RESPONSABILE FUNZIONE FINANZA

Presidente e Vice Presidente

DIRETTORE DEL FONDO

Armando Occhipinti

RESPONSABILE DEL FONDO

Presidente



A CHI CI RIVOLGIAMO

DIRIGENTI E QUADRI SUPERIORI

- delle Imprese che applicano il **contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato fra Confapi e Federmanager** che si iscrivono volontariamente o tacitamente a PREVINDAPI.
- delle Imprese che applicano il contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato fra Confapi e Federmanager **iscritti contrattualmente con versamento da parte della sola azienda** a prescindere dalla loro adesione, diretta o tacita, a PREVINDAPI.
- **di CONFAPI e Federmanager, nonché dipendenti di Organizzazioni facenti parte dei predetti soggetti o a questi ultimi associate.**
- di Imprese cui viene applicato un diverso contratto di lavoro (**previa deliberazione del CdA**) da quello CONFAPI – Federmanager.

SOGGETTI FISCALMENTE A CARICO

- I soggetti fiscalmente a carico, secondo la normativa tributaria vigente, **degli iscritti al Fondo**



IL CCNL DI RIFERIMENTO



CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO

16 Novembre 2016

Per i Dirigenti e per i Quadri Superiori
delle Piccole e Medie Aziende
Produttrici di Beni e Servizi

1° Gennaio 2017 - 31 Dicembre 2019



PERCHE' ADERIRE ALLA PREVIDENZA



NECESSITA'

PER INTEGRARE LA PENSIONE PUBBLICA E GARANTIRSI UN FUTURO PIU' ADEGUATO SOPRATTUTTO DOPO LA RIFORMA FORNERO PER OTTENERE UN SUPPORTO IN CASO DI NECESSITA' E INOCCUPAZIONE (RITA)

OPPORTUNITA'

PER RICEVERE UN CONTRIBUTO AZIENDALE AGGIUNTIVO (4,5%-3,5%) DI BENEFICIARE DI AGEVOLAZIONI FISCALI ED AVERE ANTICIPAZIONI MAGGIORI ISCRIVERE I SOGGETTI FISCALMENTE A CARICO

GARANZIA

DI UNA GESTIONE FINANZIARIA ATTENTA E OCULATA TRAMITE CONTRATTI ASSICURATIVI E DI UN CONTINUO CONTROLLO DEI GESTORI ASSICURATIVI SULL'ANDAMENTO DEL FONDO INPS SUL TFR



IL QUADRO NORMATIVO

Il quadro normativo di riferimento della previdenza complementare in Italia è attualmente delineato da:

- **D. Lgs. n.194 del 1993** - Disciplina delle forme pensionistiche complementari.
- **D.Lgs. n. 252 del 2005** - Disciplina delle forme pensionistiche complementari, che ha integrato il precedente D.Lgs.

Tra le altre norme che regolamentano la materia, si segnala:

- **D. Lgs. n.198 del 2006** – Codice delle pari opportunità tra uomo e donna
- **D. Lgs. n. 79 del 2007** che definisce le norme per l'individuazione dei requisiti di professionalità e di onorabilità dei soggetti che svolgono funzioni di amministrazione, direzione e controllo presso le forme pensionistiche complementari
 - **Il DM del Tesoro n. 166 del 2014** che fissa le norme sui criteri e sui limiti di investimento delle risorse dei fondi di pensione e sulle regole in materia di conflitto di interesse (che ha aggiornato il precedente **DM n. 703 del 1996**).
 - **D.Lgs in corso di approvazione** che introdurrà da inizio 2019 modifiche al D.Lgs n.252 a seguito della **normativa europea n.2341/2016 (IORP II)** soprattutto in tema di gestione e governance dei Fondi, aumento della responsabilità degli amministratori e del controllo di COVIP



CHI VIGILA SULLA PREVIDENZA

➤ **COVIP – COMMISSIONE VIGILANZA SUI FONDI PENSIONE** - Autorità di Vigilanza che:

- ✧ emette Provvedimenti, Orientamenti, Comunicazioni e Circolari a cui si devono attenere i Fondi;
- ✧ esercita una funzione ispettiva effettuando anche controlli presso i Fondi;
- ✧ formula proposte di modifiche legislative in materia di previdenza complementare;
- ✧ cura la raccolta e la diffusione delle informazioni utili alla conoscenza dei problemi previdenziali e del settore della previdenza complementare.

➤ **ORGANISMI INTERNI NOMINATI DAL FONDO:**

- ✧ Collegio dei Sindaci
- ✧ Banca su cui sono versate le contribuzioni
- ✧ Assicurazioni che gestiscono i capitali degli iscritti;

➤ **ORGANISMI ESTERNI DI CONTROLLO SUGLI OPERATORI FINANZIARI:**

- ✧ IVAS
- ✧ Banca d'Italia
- ✧ CONSOB.



CHI VIGILA SULLA PREVIDENZA



Guida introduttiva alla previdenza complementare

**Pianifica
il tuo futuro
previdenziale**



www.covip.it

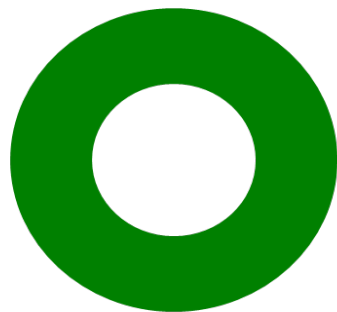


LE FORME DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE

- **FONDI PENSIONE NEGOZIALI (FPN)** istituiti dai rappresentanti dei lavoratori e dei datori di lavoro nell'ambito della contrattazione nazionale, di settore o aziendale.
- **FONDI PENSIONE PREESISTENTI (FPP)** così chiamati perché risultavano già istituiti prima del DLgs 124/93 che ha disciplinato la previdenza complementare per la prima volta.
- **FONDI PENSIONE APERTI (FPA)** istituiti da banche, imprese di assicurazione, società di gestione del risparmio (SGR) e società di intermediazione mobiliare (SIM).
- **PIANI INDIVIDUALI PENSIONISTICI DI TIPO ASSICURATIVO (PIP)** istituiti dalle imprese di assicurazione.



COME FINANZIARE LA PENSIONE COMPLEMENTARE IN PREVINDAPI



Trattamento di Fine Rapporto
(scelta obbligatoria per iscriversi)

Contributo a carico lavoratore
(valore minimo per scelta opzionale)

Contributo a carico Azienda
(solo in caso di contributi versati dal lavoratore)

BENEFICIANDO SIA DELLA DEDUCIBILITA' FISCALE (che non include il TFR ma comprensiva della quota versata per conto del soggetto fiscalmente a carico) **CHE DEL CONTRIBUTO A CARICO AZIENDA**



COME INVESTE PREVINDAPI: I GESTORI ASSICURATIVI

PREVINDAPI gestisce le risorse in un monocomparto assicurativo attraverso convenzione in Gestioni Separate con primarie compagnie di assicurazione:

ALLIANZ (delegataria del pool) – ZURICH - ASSICURAZIONI GENERALI - REALE MUTUA

Ad ogni contributo trimestrale versato per l'iscritto corrisponde una polizza, cui è collegata una garanzia di rendimento minimo e sul capitale e dei coefficienti di conversione in rendita predeterminati +

La rivalutazione del capitale investito prevede: **RENDIMENTO MINIMO GARANTITO (fino a fine 2017), CAPITALE GARANTITO, CONSOLIDAMENTO ANNUO DELLA POSIZIONE, COEFFICIENTI DI CONVERSIONE IN RENDITA PREDETERMINATI.**

I rendimenti ottenuti da PREVINDAPI

	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010
PREVINDAPI	3,11	3,31%	3,44%	3,55%	3,72%	3,72%	3,86%	3,88%
TFR	2,09%	1,76%	1,50%	1,50%	1,92%	3,30%	3,88%	2,94%

Maggiori informazioni sulla gestione finanziaria nella Nota Informativa, nel Documento sulla Politica degli investimenti e nel Bilancio Sociale 2017

NB I RENDIMENTI I PASSATI NON SONO INDICATIVI DI QUELLI FUTURI



IL BILANCIO SOCIALE

FONDO PENSIONE PER
I DIRIGENTI E I QUADRI SUPERIORI DELLA PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

Bilancio Sociale

2017



I VANTAGGI FISCALI

PER IL LAVORATORE: UNA TASSAZIONE FAVOREVOLE

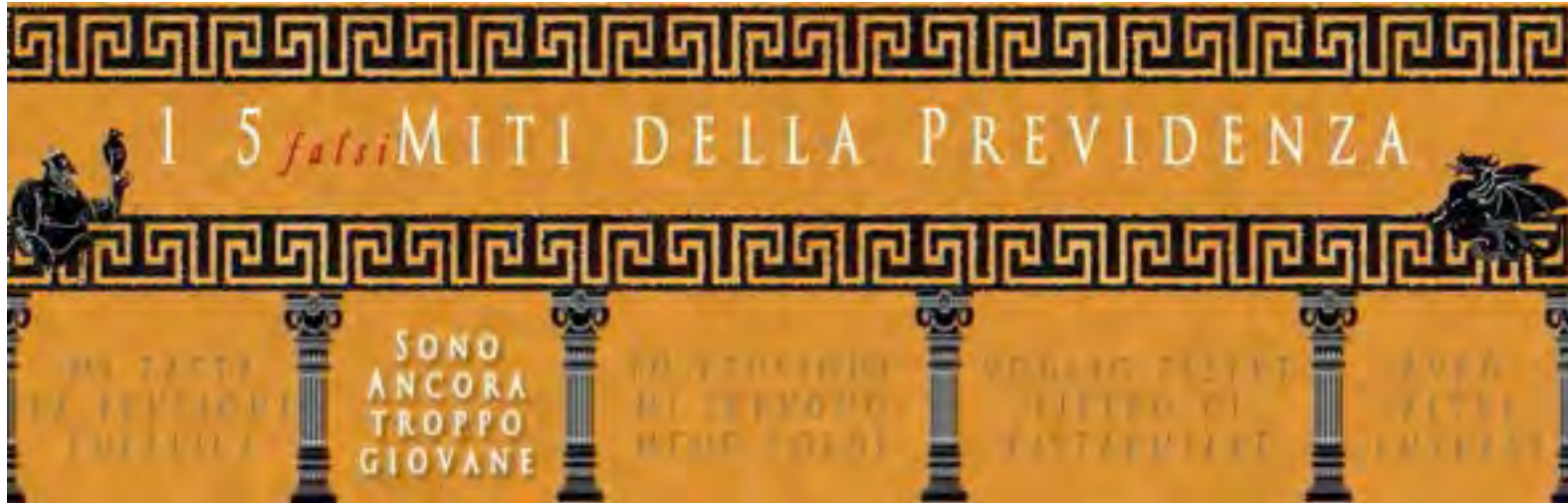
- **Sulla CONTRIBUZIONE:** deducibilità dal reddito del lavoratore.
- **Sui RENDIMENTI:** tassati all'12% o 20% rispetto all'ordinario 26%
- **Sul TFR versato alla previdenza complementare:** dal 2007 tassazione al 15% invece della % marginale del lavoratore in riferimento al TFR lasciato in azienda.
- **Sull'erogazione del montante finale (capitale o rendita pensione complementare):** tassazione al 15%, a ridursi dopo 15 anni di iscrizione alla previdenza di 0,30 pp per ogni anno di partecipazione, fino al 9%.

PER LE AZIENDE: possibilità di accedere alle misure compensative e agli sgravi fiscali previsti dalla normativa

- **Deducibilità del 4-6% dal reddito di impresa del Tfr devoluto al fondo:** riduzione del carico fiscale
 - **Riduzione dei c.d. oneri impropri:** riduzione di costi del 0,28% della RAL
 - **Esonero dal versamento del contributo al Fondo di garanzia del Tfr presso Inps:** pari al 0,20% della RAL
 - **Riduzione del costo di gestione e per la Rivalutazione del TFR:** costi gestione passati al Fondo
 - **Apprezzamento per l'attenzione al welfare dei dipendenti:** fidelizzazione e apprezzamento del lavoratore



SFATARE I PRECONCETTI



- *“Iscriversi ad un fondo pensione non ha una grande convenienza economica”*
- *“Il TFR si rivaluta di più di quanto sono i rendimenti dei Fondi”*
- *“Sono giovane e oggi non mi interessa la pensione, ho problemi più urgenti! La pensione è così lontana che me ne preoccuperò quando sarà il momento di andarci”*
 - *“Preferisco tenere il TFR in azienda perché optare per i Fondi è una scelta irreversibile e se rimango senza posto o cambio lavoro posso incassarlo subito”*
 - *“Al momento del pensionamento sono obbligato a chiedere la prestazione”*



LE PRESTAZIONI IN PREVINDAPI

PRESTAZIONI IN FASE DI ACCUMULO

- **ANTICIPAZIONI:** 75% spese sanitarie, 75% acquisto/ristrutturazione 1° casa anche per figli, 30% altre esigenze
- **RISCATTI:** parziale (50%) o totale (100%) per perdita requisiti, inoccupazione, CIG, invalidità
- **PRESTAZIONI IN CASO DI DECESSO PRIMA DEL PENSIONAMENTO:** riscatto totale
- **TRASFERIMENTO DELLA POSIZIONE INDIVIDUALE VERSO ALTRI FONDI:** libertà di scelta
- **MANTENIMENTO DELLA POSIZIONE PRESSO PREVINDAPI:** possibilità a discrezione dell'iscritto

PRESTAZIONI PENSIONISTICHE COMPLEMENTARI

- **EROGAZIONE IN CAPITALE:** 100% per “vecchi” iscritti
- **INTERAMENTE IN RENDITA VITALIZIA:** anche resa certa per 5/10 anni o reversibile
- **PARTE IN CAPITALE (50%) E PARTE IN RENDITA (50%)**
- **RITA** - Rendita Integrativa Temporanea Anticipata (totale o parziale) in caso di cessazione del rapporto di lavoro da più di 12 mesi o inoccupazione per oltre 24 mesi



LE PRESTAZIONI IN PREVINDAPI

RITA - Rendita Integrativa
Temporanea Anticipata:
requisiti e funzionamento



I COSTI IN PREVINDAPI

INDICATORE SINTETICO DEI COSTI (ISC)

L'indicatore sintetico dei costi (ISC) rappresenta il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento ad un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4%.

Il costo dell'eventuale tasso minimo garantito previsto nel comparto è compreso nell'indicatore presentato.

Indicatore sintetico dei costi di PREVINDAPI

Comparto Assicurativo

Anni di permanenza	Anni di			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
Comparto Assicurativo	2,34%	1,44%	1,02%	0,68%



INFORMAZIONI SU PREVINDAPI

Su www.previndapi.it è possibile trovare:

- ① informazioni chiave per l'aderente, scheda costi e la nota informativa;
- ② modalità di adesione e modulistica per esercitare tutte le possibili richieste necessarie durante il periodo di iscrizione;
- ③ note su versamento della contribuzione;
- ④ dettagli sull'operatività del Fondo;

5 Il Bilancio

6 Il Bilancio Sociale

7 La Newsletter





IMANAGER PENSANO GIÀ OGGI AL LORO FUTURO. ALTRIMENTI, CHE MANAGER SAREBBERO?

Il profilo della previdenza



Previndapi, il fondo per la previdenza integrativa creato da Confapi e Federmanager, tutela il futuro dei dirigenti e dei quadri superiori offrendo loro i vantaggi delle pensioni integrative su misura derivanti dalla contrattazione collettiva.

Scopriilo anche tu sul sito previndapi.it.

IL SITO DI PREVINDAPI



Selezionare “Area Aziende” per accedere all’area riservata alle aziende, “Area Iscritti” per quella riservata ai dirigenti o quadri superiori.

GRAZIE!



Iscritto n. 1270 all'Albo dei fondi pensione COVIP

Sede: Via Nazionale n. 66 - 00184 Roma

Telefoni: 064871448 – 064871449 - Fax: 064871445

Sito internet: www.previndapi.it

e-mail: previndapi@previndapi.it